

Приложение
к уведомительной регистрации коллективного договора
МБУ «Физкультурно-оздоровительный комплекс в г. Семенов НО»
на 2022-2025 годы
г. Семенов

Предложения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор

Раздел	Содержание	Основание
Титульный лист	Титульный лист рекомендуется оформлять в соответствии с макетом коллективного договора, утв. Минтрудом РФ 06.11.2003.	Макет коллективного договора, утв. Минтрудом РФ 06.11.2003
1. Общие положения 1.1.	Рекомендуется дополнить «в лице их представителей».	Ст. 40 ТК РФ
1. Общие положения 1.2.	Рекомендуется указать ФИО представителя работников.	Правила юридической техники
1. Общие положения 1.4.	Нормами действующего законодательства автоматическое продление срока действия коллективного договора не предусмотрено. Продление срока действия коллективного договора возможно только по соглашению между работодателем и работниками. Переговоры о заключении нового КД рекомендуется начать за три месяца до окончания действующего КД.	Ст. 43 ТК РФ Вопрос-ответ // Онлайнинспекция. РФ: электронный ресурс. 2020. URL: онлайнинспекция.рф (дата обращения: 05.06.2020).
1. Общие положения 1.4, абз.3	Рекомендуется изложить в следующей редакции: «Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.»	Ст. 43 ТК РФ
3. Трудовой договор ... 3.1.	Рекомендуется изложить в следующей редакции: «Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый	Ст. 67 ТК РФ

	из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.».	
3. Трудовой договор ... 3.3.	При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.	Ст. 68 ТК РФ
3. Трудовой договор ... 3.5 и далее по тексту	Сторонами коллективных переговоров, трудовых отношений являются работники и работодатель. Слово «администрация» рекомендуется заменить на «работодатель» в соответствующем падеже.	Ст. 20, 40 ТК РФ
3. Трудовой договор ... 3.6.	В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.	Ст. 74 ТК РФ
3. Трудовой договор ... 3.9. абзац 1.	Рекомендуется изложить в следующей редакции: «О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность)».	Ст. 180 ТК РФ
3. Трудовой договор ... 3.9. абзац 2.	При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до	Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», п.4.4. Соглашения между Правительством НО, Нижегородским областным союзом организаций

	<p>начала проведения соответствующих мероприятий.</p> <p>Рекомендуется указать критерии массового увольнения в соответствии с региональным соглашением:</p> <p>а) ликвидация организации;</p> <p>б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:</p> <p>10% и более – в течение трех месяцев;</p> <p>15% и более – в течение шести месяцев;</p> <p>20% и более – в течение года.</p>	<p>профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «НАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2023 годы от 09.01.2018 №2-П/4/А-11</p>
3. Трудовой договор ... 3.9. абзац 5.	<p>Некорректно сформулирован абзац.</p> <p>Увольнение работника пенсионного возраста по мотиву достижения им такого возраста – является дискриминацией по возрасту.</p>	Ст. 2, 3 ТК РФ
3. Трудовой договор ... 3.9. абзац 6.	<p>Рекомендуется исключить из перечня категории работников, которые в соответствии со ст. 261 ТК РФ не могут быть уволены по сокращению численности и штата работников.</p> <p>Рекомендуется распространить гарантии на иных лиц, воспитывающих детей без матери.</p> <p>Примеры корректных формулировок: «одинокие родители (попечители), воспитывающие детей в возрасте от 14 до 16 лет», «родители (опекуны, попечители), воспитывающие детей-инвалидов, в возрасте до 18 лет».</p>	Ст. 261, 264, 269 ТК РФ
4. Время труда и отдыха 4.1.	<p>Рекомендуется исключить ссылку на приложение №1. ПВТР в качестве приложения к КД отсутствует.</p>	Техническая ошибка
4. Время труда и отдыха 4.2.	<p>Рекомендуется указать конкретные размеры оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (без слов «не менее», «до» и т.п.).</p> <p>Рекомендуется использовать корректную формулировку:</p> <p>«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».</p>	Ст. 107, 113, 153 ТК РФ
4. Время труда и отдыха 4.3.	<p>Рекомендуется указать конкретную нормальную продолжительность рабочего времени, слова «не может превышать» рекомендуется исключить.</p>	Ст. 91 ТК РФ
	<p>Рекомендуется указать конкретную продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников в зависимости от должности.</p>	Ст. 91, 333 ТК РФ, приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601
4. Время труда и отдыха 4.6.	<p>Формулировку пункта рекомендуется привести в соответствие со ст. 113 ТК РФ.</p>	Ст. 113 ТК РФ
4. Время труда и отдыха	<p>Рекомендуется привести в соответствие со ст. 99 ТК РФ.</p>	Ст. 99 ТК РФ

4.7.	<p>Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.</p> <p>Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.</p>	
4. Время труда и отдыха 4.9.	<p>Слова «и письменному заявлению работника» следует исключить.</p> <p>Условие о нормированном рабочем дне указывается в трудовом договоре.</p>	Ст. 57, 101 ТК РФ
4. Время труда и отдыха 4.12.	<p>Рекомендуется прописать продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней (слова «не менее» исключить).</p>	Ст. 115 ТК РФ
4. Время труда и отдыха 4.13.	<p>Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.</p> <p>Рекомендуется указать конкретную продолжительность удлиненного основного оплачиваемого отпуска.</p> <p>Спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней. Повышенные гарантии устанавливаются КД с учетом финансово-экономического положения работодателя.</p>	Ст. 41, 334, 348.10 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466
4. Время труда и отдыха 4.15.	<p>Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>	Ст. 124 ТК РФ
4. Время труда и отдыха 4.17.	<p>Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск к исчисляется в календарных днях.</p>	Ст. 116, 119, 120 ТК РФ
4. Время труда и отдыха 4.18.	<p>Сформулирован некорректно. Рекомендуется использовать корректную формулировку «дополнительный оплачиваемый отпуск» и указать конкретную продолжительность данного отпуска в календарных днях.</p>	Ст. 116 ТК РФ

4. Время труда и отдыха 4.19, абзац 1, 2.	Формулировки абзацев следует привести в соответствие со ст. 128 ТК РФ.	Ст. 128 ТК РФ
4. Время труда и отдыха 4.19.	Рекомендуется дополнить фразой: «в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами».	Ст. 128 ТК РФ
4. Время труда и отдыха	Рекомендуется прописать в коллективном договоре (или оформить в качестве приложения) порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.	П. 5 приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644
4. Время труда и отдыха	В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.	Ст. 108 ТК РФ
4. Время труда и отдыха	Рекомендуется дополнить положением об освобождении от работы в течение 2 дней, с сохранением заработной платы, работников при прохождении вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19).	П. 18.1 Указа Губернатора Нижегородской области от 13.03.2020 № 27
5. Профессиональная подготовка 5.3.	Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.	Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ
6. Оплата труда ... 6.1., 6.2.	Рекомендуется указать полные наименования положений.	Правила юридической техники
6. Оплата труда ... 6.5.	При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника: 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний; 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.	Ст. 136 ТК РФ
6. Оплата труда ... 6.6.	Рекомендуется использовать формулировки: «заработная плата за первую половину месяца», «заработная плата за вторую половину месяца». Рекомендуется указать порядок выплаты заработной платы. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть	Ст. 136 РФ

	переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.	
6. Оплата труда ... 6.7.	Рекомендуется объединить с п. 6.5.	Правила юридической техники
6. Оплата труда ... 6.8., 6.11.	Рекомендуется указать в коллективном договоре конкретные размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.	Ст. 147, 149 - 154 ТК РФ
	Рекомендуется уточнить: «нерабочие праздничные дни» .	Ст. 107 ТК РФ
6. Оплата труда ... 6.12.	Слово «в присутствии» рекомендуется заменить на «совместно с».	Ст. 372 ТК РФ
6. Оплата труда ... 6.12.-6.14.	Рекомендуется привести в соответствие нумерацию пунктов.	Техническая ошибка
6. Оплата труда ... 6.15.	Рекомендуется дополнить положениями ст. 182 ТК РФ.	Ст. 182 ТК РФ
6. Оплата труда ...	Рекомендуется дополнить ответственностью работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Рекомендуется в коллективном договоре указать конкретный размер денежной компенсации.	Ст. 236 ТК РФ
6. Оплата труда ...	Рекомендуем дополнить основными государственными гарантиями по оплате труда - порядком индексации (повышения) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.	Ст. 130, 134 ТК РФ
7. Социальные гарантии ... 7.4.	В целях исключения коррупционных факторов и дискриминации работников рекомендуется конкретизировать размеры материальной помощи.	Ст. 2, 3, 129 ТК РФ
8. Охрана труда 8.2.	Рекомендуется уточнить «ознакомить».	Ст. 212 ТК РФ
8. Охрана труда 8.6.	Рекомендуется приложить к КД перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства, с указанием типовых норм.	Ст. 221 ТК РФ п. 5, 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью

		и другими средствами индивидуальной защиты», утверждённых приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н: Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н
8. Охрана труда 8.11.-8.13.	Аттестация рабочих мест с 1 января 2014 года заменена специальной оценкой условий труда. Результаты аттестации рабочих мест не действуют с 1 января 2019 года.	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
	Рекомендуется приложить (при наличии) к КД перечень профессий и должностей работников занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием классов условий труда по результатам специальной оценки условий труда в качестве основания для дополнительного отпуска (не менее 7 календарных дней), сокращенного рабочего времени (не более 36 часов), оплаты труда в повышенном размере (не менее 4 %), иных гарантий и компенсаций.	Ст. 117, 147, 219, 423 ТК РФ Ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
8. Охрана труда	Дополнить обязанностью работодателя обеспечить непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда (Типовое положение о СУОТ, утверждённое приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н).	Ст. 209, 212 ТК РФ
8. Охрана труда	Рекомендуется указать информационно-профилактические меры противодействия распространению алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа среди работников организаций.	Пункт 2.3 Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений между Правительством Нижегородской области, «Облсовпроф» и «Нижегородской ассоциацией промышленников и предпринимателей» на 2018 - 2023 годы
8. Охрана труда	Дополнить обязанностью работодателя по обучению безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.	Ст. 212 ТК РФ
Перечень приложений к КД	Приложение к КД отсутствуют, за исключением приложения №6.	Техническая ошибка

Приложение №6	Рекомендуется указать по каждой должности продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.	Ст. 101, 116, 119 ТК РФ
---------------	---	-------------------------

Просим рассмотреть предложения и проинформировать управление по труду и занятости населения Нижегородской области о принятом решении по вопросу внесения изменений в коллективный договор по электронной почте vovk@gsz.kreml.nnov.ru (информацию необходимо предоставлять на бланке организации, за подписью руководителя, в виде отсканированного документа).

Главный специалист отдела
регулирования трудовых отношений
тел. 234-07-10 (доб. 385)

Н.И.Вовк